

Департамент образования  
Администрации Владимирской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Владимирский строительный колледж»  
ГБПОУ ВО «ВСК»

Программа принята  
Педагогическим Советом  
Протокол №6 от 30.08.2018г.



Утверждаю  
Директор колледжа  
С.Л. Кириллов  
«30» августа 2018г.

Программа модернизации колледжа  
на 2018-2020гг.

г.Владимир 2018г.

## Нормативные документы.

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 №273 - ФЗ» Об образовании в Российской Федерации».
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» 2018-2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. №1642, Перечень поручений Президента РФ от 22 февраля 2018 г. №321 ГС по вопросу обеспечения внедрения программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров (по итогам заседания Госсовета, состоявшегося 27 декабря 2017 года.)
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2013г. № 2108-р «Об утверждении перечня мероприятий по увеличению к 2020 году числа квалифицированных работников»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014г. №1250-р «Об утверждении плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 №349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015г. №366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий».
- Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013г. №ПК-квн)

- Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015г. №349-р).

▪ Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года.

- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года, утвержденная распоряжением правительства РФ от 17.11.2008гю. №162-р

- Приказ министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года №831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»

- Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста (стандарт разработан в соответствии с пунктом 16 раздел 1 протокола заседания Правительственной комиссии по импортозамещению от 3 октября 2015 г. №2. Стандарт разработан АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» совместно с региональными органами исполнительной власти, Министерством промышленности и торговли РФ, министерством образования и науки РФ, Союзом «Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия».

- Приказ Департамента образования Администрации Владимирской области №839 от 24.08.2018.

## Актуальность

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве — общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования.

Структурная трансформация мирового рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Происходящие изменения вносят дисбаланс на региональных рынках труда и, вместе с тем, требуют адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций.

В результате проведенных изменений должен быть ликвидирован структурный дефицит кадров и компетенций, система СПО должна стать гибкой, предусматривать разные формы и строки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

## Цели и задачи программы

Цель программы - модернизация деятельности колледжа для устранения дефицита рабочих кадров в строительной отрасли Владимирской области и страны. Для достижения указанной цели предлагается решение следующих задач:

1. Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

2. Обеспечить развитие кадрового потенциала колледжа в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.

3. Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО (далее - ОПОП), программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии международными стандартами и передовыми производственными технологиями.

4. Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики.

## **Приоритетные направления реализации программы модернизации.**

Приоритетными направлениями реализаций программы модернизации колледжа в целях устранения дефицита рабочих кадров на 2018-2020гг. являются:

- Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики.
- Консолидация ресурсов образовательных организаций в сетевом формате и производственных организаций.
- Создание и обеспечение широких возможностей для различных категорий населения в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности, включая овладение компетенциями в строительной области.
- Создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.
- Модернизация образовательного процесса, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
- Вовлечение студентов в деятельность по Подготовке и участию в конкурсах профессионального мастерства с целью профессионального развития и карьерного роста.

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>Модернизировать инфраструктуру подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>			
Изучение и анализ внешней среды с целью формирования предложений по контрольным цифрам приема на набор 2020-2021 гг.	1 семестр 2018-2019, 2019-2020	Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям	Внести предложения на получение КЦП на набор по специальностям/профессиям, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП- РЕГИОН.
Изучение кадровых и квалификационных дефицитов производственных компаний и организаций региона на текущий момент и перспективу.	В течение 2018-2019, 2019-2020	Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям	<p>Определить кадровые и квалификационные дефициты, подготовить предложения для разработки/актуализации ОПОП, программ профессионального обучения, программ дополнительного профессионального обучения и/или дополнительных программ профессиональной подготовки и/или переподготовки рабочих.</p> <p>Определить востребованность кадров на предприятиях партнерах то специальностям/профессиям перечня ТОП- 50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Подготовить предложения для направления преподавателей профессионального цикла на курсы повышения квалификации, в том</p>

				<p>числе в форме стажировки.</p> <p>Подготовить предложения для актуализации перечня специальностей/профессий, по которым осуществляется набор на обучение по очной форме.</p> <p>Подготовить рекомендации по разработке программ дополнительного профессионального обучения.</p>
Организация работы Многофункционального центра прикладных квалификаций.	В течение 2018- 2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	<p>Организовать работу по реализации программ профессионального обучения и ДПО. Увеличить количество обученных по программам профессиональной подготовки и на основе договоров от предприятий и от физических лиц.</p> <p>Обеспечить рост внебюджетной составляющей колледжа.</p>	
Организация работы и развитие специализированного центра по компетенции «Кирпичная кладка»	В течение 2018- 2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	<p>Организовать работу по реализации программ профессионального обучения и ДПО для педагогических работников (мастеров и преподавателей профессионального цикла), создать современную инфраструктуру для массовой подготовки кадров для строительной отрасли региона, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>	
Разработка документации, оснащение центра СЦК по компетенции «Малярные и	2018г.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Провести оснащение СЦК	



декоративные работы»				
Подготовка документации для открытия на базе колледжа центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП).	2019г.	Директор, Зам.директора по информатизации и инновациям	Открыть центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ГБПОУ ВО «ВСК»	
Создание оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) по компетенциям: «Кирпичная кладка», «Сварочные технологии», «Облицовка плиткой», «Малярные и декоративные работы»	2019-2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Создать современную инфраструктуру для массовой подготовки кадров строительной отрасли региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнем ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	
Подготовка базы для участия в олимпиаде профессионального мастерства	По графику проведения	Зам.директора по УР	Подготовить базу для участия в региональной и Всероссийской олимпиаде по специальности «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	
Подготовка площадки для проведения демонстрационного экзамена	В течение 2018-2020гг.	Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям	Подготовить площадку в соответствии с инфраструктурными листами WSR по компетенции «кирпичная кладка»	

**Обеспечить развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала**

Изучение квалификационных	Сентябрь-	Зам.директора по УР	Формирование тематики, обучающихся
дефицитов у административных и педагогических работников колледжа по вопросам реализации ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	ноябрь 2018г		семинаров и информационно-методических совещаний. Формирование предложений по целевому направлению на курсы повышения квалификации и/или стажировку.
Выполнения графика повышения квалификации педагогических работников (в том числе в форме стажировки) и переподготовки для преподавателей, имеющих несоответствие базового образования преподаваемым дисциплинам	В течение 2018- 2020гг.	Зам.директора по УР.	100% преподавателей должны пройти обучение на курсах повышения квалификации по применению современных образовательных технологий, в том числе в направлении информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики. Преподаватели профессионального цикла должны пройти повышение квалификации в форме стажировки
Заключение договоров с предприятиями по вопросам стажировки педагогических кадров	В течение 2018- 2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Заключить договора на стажировку

<p>Обучение педагогических работников колледжа работе на вновь приобретенном оборудовании в сторонних организациях.</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Зам.директора по информатизации, инновациям, Зам.директора по УР</p>	<p>Обучить педагогических работников колледжа готовы работать на современном оборудовании. Организовать учебный процесс с использованием современных инновационных и производственных технологий.</p>
---	---------------------	---	---

Обучение педагогических работников колледжа на экспертов Ворлдскиллс.	2018-2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Педагогические работники колледжа имеют сертификаты и готовы выступать в роли главных экспертов на чемпионатах Ворлдскиллс.
Обучение педагогических работников колледжа на экспертов демонстрационного экзамена	2018-2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям, Зам.директора по УР	Педагогические работники колледжа имеют сертификаты и готовы выступать в роли экспертов демонстрационного экзамена. Вовлечь педагогических работников имеющих сертификат эксперта ДЭ в проведение оценки в ходе промежуточной аттестации. Педагогические работники, прошедшие обучение, готовы к внесению изменений в содержание ОПОП (РП, КОС по ПМ) и процедуру проведения промежуточной аттестации по ПМ в соответствии с требованиями Ворлдскиллс
Разработка предложений по дополнительному стимулированию (моральному и материальному) для преподавателей, принимающих участие в реализации ФГОС из перечня	2018г.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Внести предложения в Положение по оплате труда работников.
ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН Разработка системы	2019г.	Зам.директора по УР	Разработать Положение о наставничестве в

наставничества в процессе реализации основных и дополнительных программ.			процессе реализации основных и дополнительных программ. Сформировать систему наставничества в колледже. Повысить кадровым и квалификационный потенциал у преподавателей колледжа.
Разработка предложений по дополнительному стимулированию (моральному и материальному) для преподавателей, выступающих в роли наставников молодых и вновь начинающих преподавателей профессионального цикла.	2019г.	Зам.директора по УР	Разработать Положение о наставничестве в процессе реализации основных и дополнительных программ. Разработать Положение о конкурсе профессионального мастерства среди студентов и сотрудников колледжа «Лучший наставник года». Сформировать систему наставничества в колледже. Повышать кадровый и квалификационный потенциал у молодых и вновь начинающих преподавателей профессионального цикла.
Разработка предложений по стимулированию (моральному и материальному) преподавателей и студентов, выступающих в роли наставников для обучающихся колледжа.	2019г	Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям	Сформировать практику наставничества в формате «студент-студенту». Начать реализацию проекта «Чемпион учит чемпиона» по подготовке участников чемпионата Ворлдскиллс студентами, имеющими достижения на региональном и национальном чемпионате.
Обучение наставников на производстве	В течение 2018-2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	Обучение наставников с предприятий и вовлечение в образовательный процесс в рамках дуального обучения.

<p>Подготовка преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении учащую в оценке их профессиональных компетенций в форме демонстрационного экзамена.</p>	<p>2018-2019 гг.</p>	<p>Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Повышать профессиональное мастерство у преподавателей профессионального цикла, задействованных в практическом обучении.</p>
<p>Изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в ТОМ-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>	<p>В течение 2018- 2020гг.</p>	<p>Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Разработать предложения по апробации лучших практик в деятельности колледжа, откорректировать план работы. Разработать содержание обучающих семинаров, организационных встреч для педагогических и административных работников колледжа. Колледжу принять участие в обмене лучшими практиками внедрения ФГОС ТОП-5 0 и ТОП-РЕГИОН.</p>

Подготовка и проведение инструктивно-методических совещаний, семинаров-практикумов, тематических педагогических советов для сотрудников колледжа по технологии внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, участия реализации гранта на обновлении материально-	В течение 2018-2020гг.	Директор, Зам.директора по информатизации и инновациям, Зам.директора по УР.	Кадровый потенциал колледжа привести в соответствие с современными требованиями к квалификации и компетенциям управленческого и педагогического персонала.
---	------------------------	--	--

технической базы, участия в профессиональных конкурсах и чемпионатах Ворлдскиллс, подготовка и проведения ДЭ в рамках промежуточной и итоговой аттестации			
Участие в вебинарах, семинарах, совещаниях по вопросам внедрения ФГОС ТОП-50, ТОП-РЕГИОН.	По факту проведения	Административные и педагогические работники колледжа	Увеличить количество участников.
Подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, конференций по актуальным вопросам внедрения ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	В течение 2018- 2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям, Зам.директора по УР.	Опыт практической деятельности представлять педагогическим работникам СПО региона и России. Повышать привлекательность колледжа для потребителей образовательных услуг.

**Создать современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с международными стандартами и передовыми производственными технологиями**

<p>Организация работы по подготовке к приему студентов профессиям/специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка перечня профориентационных мероприятий</li> <li>- Профессиональная ориентация абитуриентов на ФГОС ТОП-50 и ТОП-</li> </ul>	<p>Ежегодно до 01.09</p> <p>В течение учебного</p>	<p>Зам.директора по УР</p>	<p>Утвердить план работы на учебный год</p> <p>Абитуриенты, желающих поступить на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>
---	--	----------------------------	--

<p>РЕГИОН ( проведение дней открытых дверей, участие в пиар-компаниях, посещение школ города и области)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Оформление заявки на КЦП на набор 2020-2021гг.</li> <li>- Прием на специальности в 2019-2020гг. на специальности/профессии по ФГОС ЮП-50 и ТОП- РЕГИОН.</li> </ul>	<p>года</p> <p>Ежегодно январь-март</p> <p>До 01.09. ежегодно</p>		<p>КЦП на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p> <p>Выполнение КПД на обучение по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>
---	---	--	--



<p>Приобретение программно-методического обеспечения реализации ОПОП по профессиям/специальностям по ФГОС из перечня ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, зам.директора по УР.</p>	<p>Обновить базы учебной литературы и программного обеспечения. Расширить возможности для создания информационной и образовательной среды. Создать условия для проведения виртуальных практикумов по компетенциям Ворлдскиллс, использования электронных учебных материалов в образовательном процессе. Программное обеспечение привести в соответствие современным производственным технологиям Актуализировать ОПОП в соответствии с примерными ОПОП и новым программно-</p>
<p>Приобретении учебно-</p>	<p>2018-</p>	<p>Директор, главный</p>	<p>Создавать новые учебнические/рабочие места</p>

<p>лабораторного и учебно-производственного оборудования, для реализации ОПОП профессиям/специальностям.</p>	<p>2019гг.</p>	<p>бухгалтер, зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>в кабинетах/лабораториях/мастерских. МТБ привести в соответствие требованиям ФГОС, примерным ОПОП, инфраструктурным листам компетенции Ворлдскиллс. Создать новые учебные/рабочие места в кабинетах/лабораториях/мастерских. Расширить возможности для разработки и реализации новых программ дополнительного образования и профессионального обучения для различных категорий слушателей (школьников, обучающихся СПО, персонала предприятий, педагогических работников, населения) профессионального образования).          Расширить возможности для подготовки к чемпионатам Ворлдскиллс и ДЭ.          Создать условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения.</p>
<p>Оснащение Центра опережающей профессиональной подготовки.</p>	<p>2019-2020гг.</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Создать условия для реализации программ в сетевом формате совместно с другими организациями, в том числе для подготовки и переподготовки граждан. Создать условия для опережающей адаптивной подготовки кадров в соответствии с</p>

			<p>требованиями рынка, в том числе по программам ускоренного обучения. Создать условия для проведения независимой оценки компетенции и квалификации в рамках реализации ОПОП, программ профессиональной подготовки и ДПО, в том числе для оценки профессиональных компетенций преподавателей профессионального цикла, действующих в практическом обучении (мастеров п/о) в форме демонстрационного экзамена.</p> <p>Создать условия для расширения практики проведения стажировки, повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения.</p>
<p align="center"><b>Создать адаптивную систему подготовки и переподготовки кадров для региональной экономики</b></p>			
<p>Заключение договоров с предприятиями и организациями по совместной реализации дуальной модели подготовки специалистов и рабочих, принятых на обучение по образовательным программам СПО, соответствующим ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Заключить договора с предприятиями о дуальном обучении по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН</p>

Заключение договоров с	2018-	Зам.директора по УР,	Заключить договора с предприятиями о
предприятиями и организациями по целевой подготовке.	2020гг.	Зам.директора по информатизации и инновациям	целевом обучении по ФГОС ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН
Разработка/актуализации ОПОП по специальностям/профессиям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН совместно с работодателями.	2018-2020гг.	Зам.директора по УР	Разработать ОПОП в соответствии с стандартов, примерным программам, инфраструктурным листам Ворлдскиллс, требования регионального рынка труда. Разработать оценочные материалы в соответствии международным требованиям Ворлдскиллс и стандартам предприятий/организаций региона.
Реализация ОПОП по специальностям/профессиям, в том числе из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН	2018-2020гг.	Зам.директора по УР, Зам.директора по информатизации и инновациям	Увеличить количество специальностей/профессий из перечня ФГОС по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. Зафиксировать рост численности выпускников очной формы обучения по специальностям/профессиям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. Зафиксировать рост численности выпускников, трудоустроенных по полученной профессии.

Разработка/актуализации программ профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования.	2018-2020гг.	Зам.директора по УР	Разработать программы соответствующие требованиям профессиональных стандартов, современным требованиям к квалификации персонала со стороны предприятий/организаций региона.
Реализация программ	2018-	Руководитель	Увеличить количество обученных.

профессиональной подготовки, дополнительного профессионального образования, в том числе программ повышения квалификации педагогического персонала.	2020гг.	многофункционального центра прикладных квалификаций, Зам.директора по информатизации и инновациям	Повысить квалификации педагогического персонала в соответствии с современными образовательными и производственными технологиями
Реализация дополнительных общеразвивающих программ студентов колледжа.	2018-2019гг.	Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций, Зам.директора по информатизации и инновациям	Увеличить количество обученных. Расширить возможности для дальнейшего трудоустройства выпускников в связи с овладением дополнительными квалификациями, запрашиваемыми работодателями.

<p>Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, обучения и дополнительных профессиональных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс.</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций, Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Увеличить количество студентов, сдавших ДЭ. Внедрить технологии сдачи демонстрационного экзамена по завершению коротких программ по стандартам предприятия.</p>
<p>Подготовка студентов колледжа к участию в</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Зам.директора по информатизации и</p>	<p>Увеличить количество компетенций Ворлдскиллс, в которых принимают участие</p>

<p>чемпионатах Ворлдскиллс, в международных и общероссийский олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства</p>		<p>инновациям</p>	<p>студенты колледжа. Увеличить количество студентов колледжа, участвующих в международных и общероссийский олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства. Увеличить количество студентов колледжа, участвующих в соревнованиях Ворлдскиллс Россия (федерального, межрегионального, регионального уровней) по профессиональным и специальным СПО. Повысить количество студентов-призеров, победителей олимпиад и конкурсов профессионального мастерства от общего количества студентов участвующих в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.</p>
<p>Организация на базе колледжа (в СЦК, ЦОПП) тренировочных площадок по компетенциям WSR и подготовки региональных команд к отборочным и национальным чемпионатам, к ДС</p>	<p>2018-2020гг.</p>	<p>Зам.директора по информатизации и инновациям</p>	<p>Предложить план тренировок для профильных колледжей в сетевом формате.</p>
<p><b>Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</b></p>			

Развитие кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования.	Ежегодно	Зам.директора по УР, Зам.директора по ВР.	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала
Участие в вебинарах, семинарах, совещаниях по вопросам инклюзивного обучения	По факту проведения	Административные и педагогические работники колледжа	Увеличить количество участников
Обучение педагогических работников по созданию и реализации административных образовательных программ	По графику обучения	Зам.директора по УР, Педагогические работники	Прохождение обучения педагогических работников, мастеров ПО
Изучение лучших практик ПОО в части обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	В течении года	Зам.директора по УР, Зам.директора по ВР	Внедрение лучших практик в образовательный процесс
Финансирование мероприятий инклюзивного образования	В течении года	Директор, Главный бухгалтер	При наличии средств по программе «Доступная среда»
<b>Развитие инклюзивного образовательного процесса</b>			
Мероприятий по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройства.	В течении года	Зам.директора по ВР, профконсультант, служба содействия трудоустройству выпускников	Организована индивидуальная работа обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и службы содействия трудоустройству выпускников колледжа по выявлению их потребности в трудоустройстве. К работе в этом направлении привлечены Центр занятости населения и МБУ «Молодежный центр» (агентство по



Соответствие мероприятий программы развития мероприятий региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства.	Ежегодно	Зам.директора по ВР, Социально-психологическая служба	трудоустройству молодежи «ПРОФИ»)
			<p>Психолого – педагогические мероприятия по сопровождению студентов с инвалидностью и ОВЗ: изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида и его профессиональное становление с помощью психолого-диагностических методик, профилактики и коррекции личностных искажений (совместно с педагогами-психологами государственного бюджетного учреждения Владимирской области</p> <p>«Центр психолого-педагогической и социальной поддержки»).</p> <p>Проведение мероприятий, направленных на социальную адаптацию и поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении.</p>
Контроль за соответствием целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Ежегодно	Зам.директора по ВР, Профконсультант, Кураторы.	<p>Успешность выпускников с инвалидностью на рынке труда, трудоустройство выпускников колледжа с инвалидностью – не менее 20 – 22% (в соответствии с целевыми показателями региональной программы)</p> <p>В настоящее время выпускники колледжа с инвалидностью трудоустроены или продолжают обучение в ВУЗах (100%).</p>

и последующего трудоустройства.			
Мероприятия по обеспечению доступности зданий профессиональной образовательной организации	На регулярной основе.	Зам.директора по АХР	Организация парковки для инвалидов и лиц с ОВЗ на территории колледжа. Организация доступа в здания образовательной организации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья имеется доступ по кнопке звонка.
Мероприятия по развитию материально-техническому обеспечению инклюзивного образовательного процесса	На регулярной основе.	Зам.директора по АХР, Зам.директора по информатизации и инновациям	Организация питания обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - имеется столовая и буфет. Организация охраны здоровья обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья - здание колледжа оснащено противопожарной звуковой сигнализацией, необходимыми табличками и указателями с обеспечением визуальной информацией.
Мероприятия по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывающих особые образовательные потребности лиц с инвалидностью и ОВЗ.	На регулярной основе	Зам.директора по информатизации и инновациям	Поддержание возможности доступа к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, в том числе приспособленным для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья особые условия доступа к информационным системам и

			<p>информационно- коммуникационным сетям для инвалидов и лиц с ОВЗ при работе с официальным сайтом колледжа и с другими сайтами образовательной направленности, на которых существует версия для слабовидящих. Увеличение количества мультимедийных средств, оргтехники, компьютерной техники, электронных досок, проекторов.</p>
--	--	--	---