

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № \_\_\_\_\_**  
**К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

г. Владимир

“ 06 ” апреля 20 20 г.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение**  
**Владимирской области «Владимирский строительный колледж».**

(полное название Работодателя в соответствии с Уставом)

в лице директора Кириллова Сергея Леонидовича, действующего на основании Устава,  
(наименование должности) (фамилия имя отчество)

именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, приняли настоящее  
соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № \_\_\_ от « \_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г., заключенного между **Государственным бюджетным профессиональным**  
**образовательным учреждением Владимирской области «Владимирский строительный**  
**колледж»** и \_\_\_\_\_, (именуемый далее – Трудовой договор), о  
нижеследующем:

1. В связи с временным переводом Работника на дистанционную работу на основании Приказа от "06"апреля 2020 г. N 82 внести следующие изменения в Трудовой договор:

1.1. Добавить в пункт 8 Трудового договора пункты 8.1, 8.2 и 8.3 следующего содержания:  
«8.1. По настоящему Трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии преподаватель вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

8.2. Рабочее место работника находится по адресу проживания.

8.3. Работник самостоятельно обеспечивает себя необходимым оборудованием для работы: компьютером, телефонной связью, доступом к интернету»

1.2. Добавить в пункт 9 Трудового договора пункт 9.1 следующего содержания  
«9.1 На временном дистанционном рабочем месте работник в рабочее время согласно расписанию находится на постоянной связи с руководителем».

2. Иные условия Трудового договора, не указанные в настоящем дополнительном соглашении, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с "02"апреля 2020 г. и действует в период с 13 апреля 2020 года до окончания действия ограничительных мер, введенных Указом Президента РФ 25 марта 2020 года №206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и от 02 04 2020 №239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции».

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового

договора , составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя, второй - у Работника.

### Реквизиты и подписи сторон

**Работодатель:**

Юридический адрес: 600000,  
Владимирская обл, г. Владимир, ул.  
Дзержинского, дом 6.  
Телефон: 324165  
ИНН: 3327103056  
КПП: 332701001  
ОКАТО: 17401365000  
ОКВЭД: 80.42  
ОГРН: 1033301807660  
ОКОНХ:  
ОКПО: 01316231

**Работник:**

Адрес по прописке:

Паспорт гражданина Российской Федерации серии  
Выдан  
Дата рождения  
ИНН  
№ пенс.страх.св-ва

Работник \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Директор**

\_\_\_\_\_ С.Л. Кириллов

*Первый экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору на руки получил(а)*

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_